



Animations originales du réseau des AP en inter-établissements

Virginie Angleraux - Stéphane Bernier - Xavier Carron - Jaouen Mary

Inserm

CNRS

UB

Bx INP



Le réseau Aquitain de prévention et de sécurité

■ Un réseau historique

Une volonté de « travailler ensemble » qui s'est développée très tôt dans nos établissements:

- Formation initiale des ACMOs puis des AP,
- Formation des nouveaux entrants,
- Animation du réseau de prévention.

■ Qui s'est développé avec les années

- Une offre élargie sur les formations proposées (risques chimiques, communication, risques biologiques, ...),
- Des partenaires multiples (Bx INP, Université de Bordeaux, CNRS, INSERM, INRAE, Sc Po Bordeaux, ENSAM, UBM, UPPA, ULR, CROUS),
- Un réseau aujourd'hui à + de 250 assistants de prévention avec 2 journées annuelles de formation continue.

■ Mais également

- L'animation du réseau CRP (journée 8/10/2024), l'animation du réseau RSL (journée 07/03/2024), l'animation du réseau référent L2/L3,
- La mise en commun d'outils de prévention, d'affiches de sécurité, ...
- La rédaction de procédures et courriers communs (DUER, risque laser, FIE)



Animations originales

Les « Trophées de la Prévention »

- **Un concours pour promouvoir la prévention, la santé et la sécurité dans nos composantes**
 - A destination des assistants de prévention,
 - avec un règlement intérieur qui en définit les modalités de participation,
 - action terminée ou projet à court terme,
 - un jury composé de membres qui ne sont pas des préventeurs,
 - Une remise de prix par les représentants des établissements (président, délégué régional,...).

- **Différents prix attribués**
 - « Trophée de la prévention » pour la meilleure réalisation,
 - « Trophée projet » pour le meilleur projet de prévention,
 - « Trophée coup de cœur » décerné par les assistants de prévention.

- **Quelques règles**
 - 2 dossiers maximum de candidatures par structures,
 - Les CP ne prennent pas part aux votes dans un souci d'indépendance,
 - les membres du jury ne percevront aucune indemnité.



Animations originales

Les « Trophées de la Prévention »

les points à évaluer

- la présentation générale,
- l'originalité, l'aspect novateur,
- l'applicabilité à d'autres structures,
- la réponse à une réglementation,
- la dimension multidisciplinaire et participative,
- l'évaluation des résultats,
- la clarté du dossier.

DOSSIER de CANDIDATURE

Identification de l'Unité de recherche : (nom de l'unité, adresse, nom et coordonnées du Directeur)
 Attention : si groupement d'unité, mettre le nom de toutes les unités impliquées.

UMR EPOC 5805 CNRS (B18) Université de Bordeaux Allée Geoffroy Saint-Hilaire 33615 PESSAC CEDEX	Directeur Antoine Grémare, Arcachon : 05 56 22 39 06 Talence : 05 40 00 33 55 Mail : a.gremare@epoc.u-bordeaux1.fr
--	---

S'agit-il (cases à cocher): Réalisation Projet

Thème :

Intitulé de la Réalisation / ou Projet :  ANE
Accueil des Nouveaux Entrants

Résumé ou Descriptif (avec éventuellement un rappel historique) : (maximum 1 page)

Le personnel de l'UMR EPOC, est réparti sur 6 sites géographiques.
 Dans ce contexte, il était très difficile de connaître précisément l'effectif de l'unité. Donc difficile
de savoir quel personnel doit être formé, sur quoi et sur quel bâtiment.
d'avoir une liste précise des personnels confrontés aux risques chimiques par exemple.
d'avoir un annuaire de l'unité à jour
de savoir si la personne qui demande un accès réseau fait bien partie de l'UMR,
etc

Le service informatique de l'OASU a donc été mandaté pour développer un outil permettant d'automatiser certaines tâches de suivi du personnel et d'améliorer la transmission d'information d'un service à l'autre. Ceci augmente considérablement la réactivité et la qualité de service dans plusieurs secteurs d'activités (Administration, H&S, Communication et Informatique).

Le Service de Gestion :
 L'outil permet d'une part de lister les personnels selon des critères précis (statuts, bâtiment, type de contrat, grade, date de départ / arrivée, etc ...) et d'autre part de prévenir automatiquement les gestionnaires du départ d'un agent 2 mois avant la fin de son contrat. Cette dernière fonctionnalité permet d'anticiper et de prévoir les actions administratives en conséquence. L'outil archive automatiquement les fiches des agents dont la date de départ est dépassée.



Animations originales

Les « Trophées de la Prévention »

- **de nombreuses candidatures...**
 - 11 dossiers dans la catégorie « réalisation »,
 - 4 dossiers dans la catégorie « projet »,
 - 6 minutes de présentation par projet lors de la journée,
 - le vote « coup de cœur » en amphi avec des bulletins de vote pour les AP et une urne.

- **des assistants de prévention motivés**
 - qui se sont prêtés à l'exercice,
 - une très bonne ambiance lors de la cérémonie,
 - les services communication des établissements présents pour assurer un reportage.

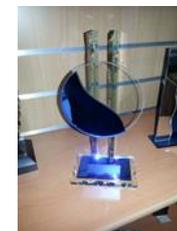


Animations originales

Les « Trophées de la Prévention »

INTITULE DU DOSSIER
Prévention des risques et conduites à tenir (livret)
Aménagement voie piétonne et arrêt de bus
Mise en place de procédures hygiène et sécurité : laser de type 4 dans un institut de recherche
Outil d'aide à la gestion des nouveaux entrants
Encadrement du travail isolé
Dématérialisation de la fiche individuelle d'exposition aux préparations et produits dangereux et constitution d'une base de données de référence des produits chimiques.
Caisse de réduction du bruit des pompes du microscope électronique à balayage
Plateforme Intranet collaborative pour la Sécurité Intégration des aspects HSE dans le Système de Gestion Informatique du laboratoire.

Circuit d'accueil des nouveaux entrants
Mise en place d'une base de données pour l'évaluation du risque chimique et la gestion des produits chimiques du laboratoire
Evaluation des risques psycho-sociaux dans l'institut I2M Questionnaire qualité de vie au travail
Création d'une commission hygiène et sécurité
La prévention au quotidien, pourquoi pas ? (ou comment rendre le sourire à nos AP)
La prévention : processus transversal de la recherche. Mise en place d'un système intégré de management de la qualité, de la sécurité et de l'environnement au sein d'un institut
Passeport de formation. Logiciel pour la formalisation des procédures internes pour la prévention et la sécurité





Animations originales

***Journée Prévention => Ateliers en Prévention sur plusieurs sites (2022)
(concept repris par le collègue de La Rochelle Université le 3 Octobre 2024)***

- **Une « journée de prévention pour tous »**

A l'initiative du CNRS, dans le cadre de l'action nationale « 2022, l'année des AP », la journée avait pour objectif de mettre en avant le travail quotidien des assistant(e)s de prévention et de promouvoir la prévention des risques professionnels.

- **28 ateliers gratuits, et accessibles sur simple inscription, proposés à l'ensemble des personnels et étudiants, quel que soit leur statut.**

- Innovants : bonnes pratiques pour manipuler une sorbonne ou un PSM, procédure de désinfection d'un laboratoire L2, prévention des risques biologiques...
- Ludiques : escape game « risque chimique », jeux de prévention risques VSS ;
- Manuels : manipulation d'extincteurs, gestes de premiers secours, prévention du risque routier, ergonomie au poste de travail,...
- 2 visites ont également été programmées :
 - soute de stockage des déchets chimiques sur le campus
 - usine d'incinération des DASRI (Bassens)

Animations originales

***Journée Prévention => Ateliers en Prévention sur plusieurs sites (2022)
(concept repris par le collègue de La Rochelle Université le 3 Octobre 2024)***



+ Des vidéos d'interviews d'AP et DU, des goodies, une soirée et un film souvenir...



Animations originales

« *Rendez-vous en Terre Prévention* » (février à Septembre 2023) (émission visio-radio avec un horoscope décalé et un jeu d'énigme en prévention)

RENDEZ-VOUS EN TERRE PRÉVENTION

5 rendez-vous depuis février 2023

5 thèmes

- Retour sur l'année des APs
- Missions de la médecine du travail
- Le travail isolé
- Risque chimique, unité de prévention du risque chimique
- Les missions de l'inspecteur de l'IGESR

4 intervenants interviewés

- Yves Fenech
- Dr Jean Grondin
- Fabrizio Pariselli
- Amandine Aspe

Stéphane Bernier
IRPS DR15

Marie-Laure Bernard
AI DR15

Valentin Richter
IRPS DR20

RENDEZ-VOUS EN TERRE PRÉVENTION

Objectifs :

- ⇒ 1^{ère} émission « radiotélévisio » de partage d'expériences, de bonnes pratiques, de retours sur un sujet d'actualité, de discussions entre AP, le tout sous un format ludique, convivial et musical, et cela sur 2 Délégations du CNRS en même temps !
- ⇒ Permet de maintenir un lien périodique avec les AP, de manière décontractée, ouverte à nos collègues partenaires
- ⇒ Montrer que dans d'autres circonscriptions les problèmes sont les mêmes (et les idées aussi !)
- ⇒ Créer une « culture de la prévention » à travers « qui sont les acteurs de la prévention santé sécurité au travail »
- ⇒ Mettre à disposition de la communauté les « replay »

5 moments

- l'interview
- La « musique prévention » du mois
- « L'horoscope prévention » du mois
- Les sujets des AP
- Le « jeu de prévention »



Animations originales

Projet 2024 : « Ma Prévention en 180 secondes »

Pas très originale ! => peut-être mais pourquoi uniquement la science ?

Objectifs :

Vulgariser, « rendre plus fun, plus actuel, plus moderne » un message de prévention par un AP ou un acteur de la prévention. Valoriser l'image d'un AP et de la prévention au sens large.
Apprendre aux AP les techniques pour revoir la forme et la prise de parole pour présenter un sujet sur la prévention

Comment : à travers des séances de préparation et de coaching par le préparateur de « ma thèse en 180 secondes »

Exemples : Comment passer un message de prévention en 180 secondes ? Comment expliquer l'intérêt d'un message de prévention en 180 secondes ? Comment décrire un équipement de sécurité en 180 secondes ? Comment mettre en valeur une mission de l'AP en 180 secondes ?

Quand : préparation du groupe Novembre -Décembre
présentation devant un jury (DR CNRS, Président UB, CNPS...) et les AP lors d'un évènement le 17 décembre prochain dans le cadre des journées d'animation du réseau AP.



Animations originales

Projet 2024 : « Le guide du nouvel AP pour l'accompagner dans sa prise de fonction »

Différent du guide des 10 missions de l'AP

A l'issue de la formation initiale, par quoi on commence ?



« Carnet de route »

de la nouvelle AP ou du nouvel AP

7 étapes !

