60èmes Journées du GP'Sup
les 26 et 27 novembre 2026 à l’École normale supérieure

F3SCT

La Formation Spécialisée Santé, Sécurité et Conditions de Travail

Intervenants

Jean-Baptiste Brier
Lorena Klein
Stéphane Emery



Partie 1

Du CHSCT vers la F3SCT

Les effets de la loi de transformation de la fonction publique de 2019



La F3SCT, une émanation du CSA

Avant la réforme

Deux consultations

Un premier échange pouvait éclairer le second temps d’examen collectif.

Depuis la réforme

Une seule instance saisie

Les sujets sont présentés à la F3SCT ou au CSA.

Composition de la F3SCT

Les titulaires de la F3SCT doivent être des membres élus au CSA.

La place des personnels non élus

La réforme laisse moins de place aux personnels non élus qui souhaitent s’investir à la F3SCT sans siéger au CSA.
Les collègues non-syndiqués sont prêts à s’investir plus facilement en F3SCT.

Une charge de travail accrue

Cumul des rôles

Les titulaires de la F3SCT sont aussi des élus du CSA.

Des dossiers plus étoffés

La répartition entre le CSA et la F3SCT n'a pas allégé la charge des instances.

Journées de décharge

Le recours aux décharges syndicales varie beaucoup. Des jours de contingent sont données seulement pour les membres de la F3SCT.
Les tâches de travail laissées en attente sont souvent à reprendre au retour au poste de travail.

Ce qu'un même membre F3SCT peut avoir à traiter

Dossiers d'organisation (CSA ou F3SCT)
DUERP, référents VDHASS
Analyses d'accidents du travail
Visites de services ou unités de travail
Instruction de signalements SST, DGI
Rapports annuels SST, PAPRIPACT
Bilan annuel médecine de prévention
Alertes et expertises
Suivi des suites données aux avis/préconisations
Rapports d'inspection
Télétravail, femmes enceintes, travailleurs handicapés, santé des femmes, RPS

Partie 2

Les points faibles de la F3SCT

Et les pistes d’amélioration



Se former et acquérir de l’expérience

La formation

Les formations sont denses et concentrées dans le temps.
Avec des équipes ayant déjà siégé, une consultation de leurs besoins en formation est indispensable.
La formation initiale de 3 jours doit se faire avec la présidence de la F3SCT pour trouver un vocabulaire de travail commun.

L’expérience

L’apprentissage se fait au fil des expériences et prend du temps. Le manque de pratique peut fragiliser la F3SCT et les autres instances, surtout lorsque les dossiers sont lourds.
Les 2 jours de formation sur les RPS sont indispensables.
On peut aussi proposer des formations pour conduire une visite ou une enquête, disponibles sur le marché, 1 jour.

Trouver un temps commun pour se réunir

Au cours du mandat, les créneaux communs sont devenus plus difficiles à trouver, notamment avec l’essor du télétravail après la période du Covid.

Piste d’amélioration

Équiper avec des systèmes de visio-conférence des salles syndicales communes pour y tenir des réunions hybrides.



La parole des agents lors des visites F3SCT

Il peut être difficile d’évoquer des problèmes devant sa hiérarchie ou ses collègues.

Les membres de la F3SCT peuvent recueillir des propos en aparté, pendant la visite ou en dehors.

Comment restituer ces propos dans le compte rendu si des personnes qui ne les ont pas entendus les contestent ?



L’accès à l’information

Information indirecte

Les membres de la F3SCT se sentent souvent insuffisamment informés. Ils finissent par apprendre certains événements par d’autres canaux.
C’est souvent le cas des accidents de travail/service ou des visites de service par le service de prévention dans le cadre de ses missions.

Piste d’amélioration

Recevoir systématiquement de brèves informations sur les sujets qui relèvent du périmètre de la F3SCT.
Une concertation régulière avec le/la secrétaire de la F3SCT pour coordonner les actions et partager les informations importantes.

Merci pour ces quatre années

Bonne chance à celles et ceux qui prendront la suite.

