



Groupement National  
pour la Prévention  
des Risques professionnels  
dans l'Enseignement Supérieur

**Consultation des adhérents du GP SUP**  
**Conditions des acteurs de la**  
**prévention/sécurité**  
**Enseignement Supérieure et Recherche**

Décembre 2024

Pourquoi: Diverses interrogations sur les conditions d'exercice des missions de ses adhérents

Quand : du 6 septembre 2024 au 30 octobre 2024

Comment A travers un formulaire

**+ Un focus sur les conseillères conseillers de prévention**

## Les répondants

137 => peu plus de la moitié des membres (55%)

Quasi parité (55%) femmes // (45%) les hommes

une majorité des répondants se situe dans la tranche d'âge entre 45 et 59 ans (58%)

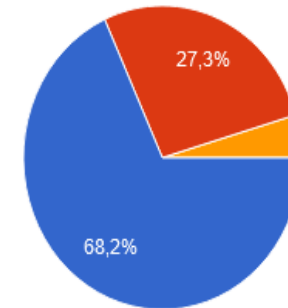
# Les répondants

84% MESR

84 % sont titulaires (11% CDI, 5% CDD)

56% sont IE ( 21% IR, AI 10%, autres catégories A 9% - Tech 4%)

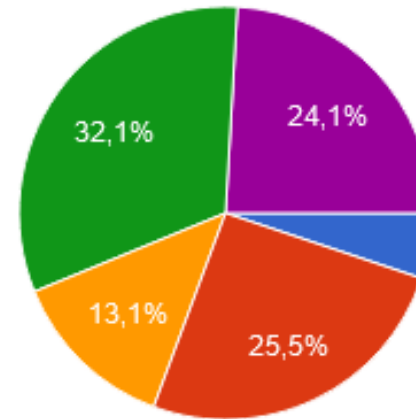
93% ont une quotité de 100%



- Fonction Publique d'Etat
- Fonction Publique Territoriale
- Fonction Publique Hospitalière
- Privé

# Les répondants

Depuis combien d'années êtes vous dans votre établissement actuel



64% ont évolué dans 1 seul service

80% ont exercé précédemment dans une autre structure

- 45% dans 1 établissement
- 47% entre 2 et 4 établissements

## Les répondants – Etablissement

69 % des établissements avec un effectif (personnel) supérieur à 1000

53 % des établissements avec un effectif (étudiant) supérieur à 10 000

64 % ont plus de 5 sites

51 % ont plus de 50 bâtiments

Les activités les plus représentées:

- 75% recherche scientifique
- 70% enseignement scientifique
- 58% enseignement tertiaire
- 53% recherche tertiaire

## Les Directrices / les Directeurs

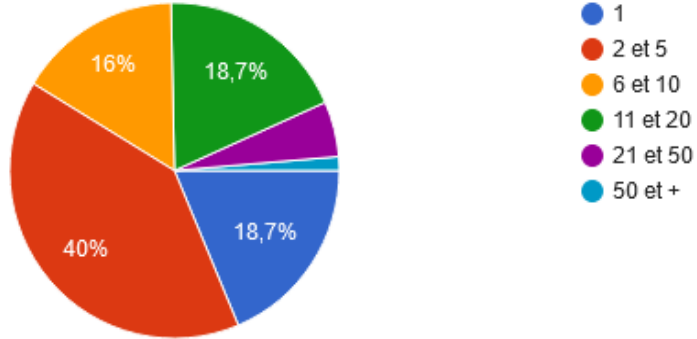
55% directrices directeurs (75)

35% le sont depuis plus de 11 ans

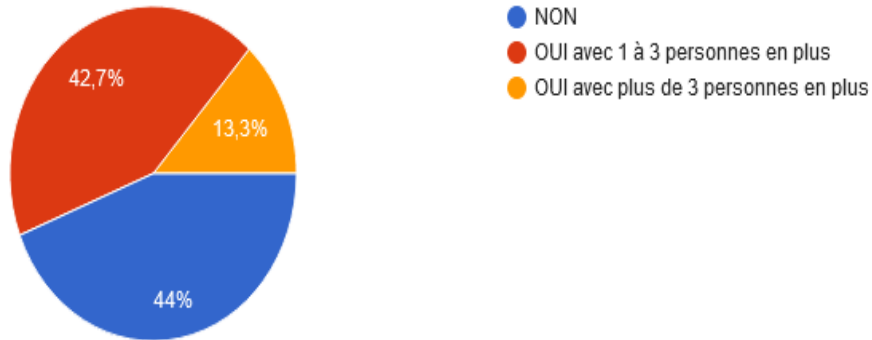
81% de directions rattachées à DGS/DG

# Effectifs des directions (75)

## Effectifs



## Evolution des effectifs



448 ETP

- Moy : 5,95
- Max:23,5
- Min: 0,7

235 cat A

- Moy: 3,13
- Max: 18
- Min 1















106 cat B

- Moy 1,41
- Max:10

142 Cat C

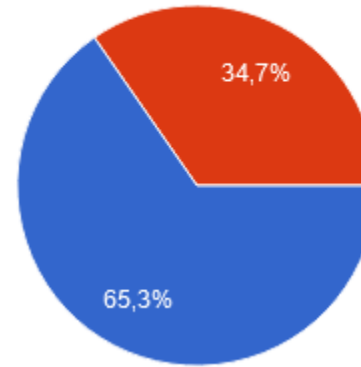
- Moy: 1,89
- Max 21



|                                       | Activité de la direction   | EN -   | En +   |
|---------------------------------------|--|--|--|
| Pas de modif                          |  | 64,2   | 34,4   |
| Prévention des risques professionnels | 96    | 3  | 0  |
| Sécurité Incendie                     | 69,3  | 9  | 6,6  |
| Sûreté                                | 38,6   | 13,4  | 22,8    |
| Médecine de prévention                | 10,7   | 9     | 1,6  |
| Contrôles et vérifications            | 54,7  | 6  | 8,2  |
| Patrimoine                            | 6,7  | 0  | 0  |
| Formation en santé et séc             | 65,3  | 6  | 8,2  |
| QVCT                                  | 32   | 3  | 16,4    |
| DD § RS                               | 6,7  | 1,5  | 6,6  |
| Risques majeurs                       | 53,3   | 6  | 13,1   |
| Gestion de crise                      | 62,7  | 9     | 23      |
| RPS                                   | 60   | 4,5  | 26,2   |
| VSS                                   | 20   | 1,5  | 16,4  |
| Qualité                               | 5,3  | 0  | 3,3  |
| Gestion déchets dangereux             | 6,5  |  | 1,6  |
| Maintien dans l'emploi                | 2,6  |  | 1,6  |
| handicap                              | 1,3  |  |  |

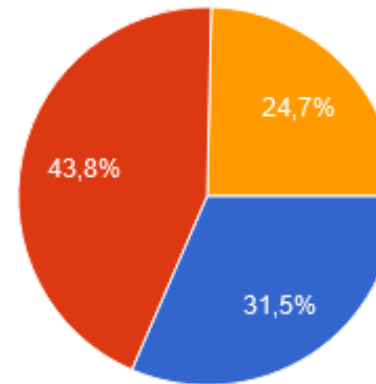
# Les directions

Estimez-vous que votre service/direction ?



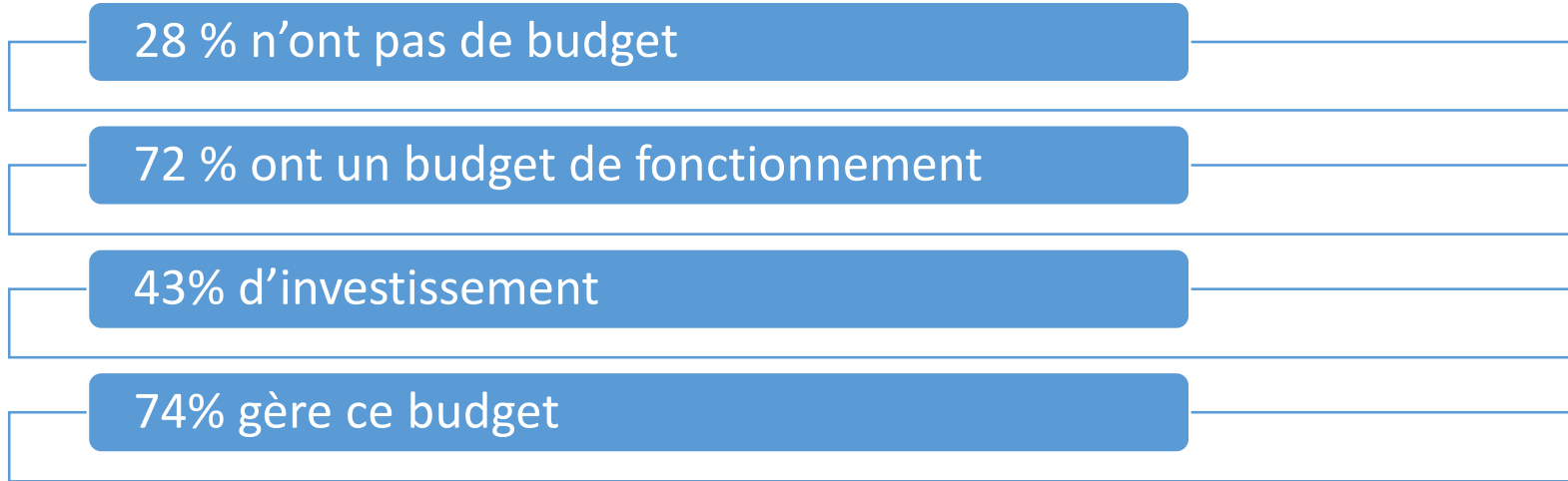
- Est sous-dimensionné
- Est dimensionné correctement
- Est surdimensionné

Pensez-vous que la structuration actuelle de votre service/direction et sa position au sein de l'établissement, permettent d'exercer vos missions de manière opérationnelle, stratégique et efficace ?

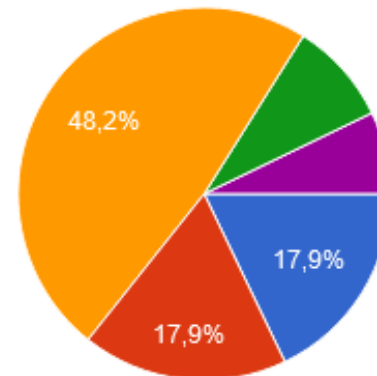


- OUI, mes interlocuteurs sont facilement accessibles et les échanges sont fluides
- OUI, mais les circuits de décision sont parfois un peu complexe selon les thématiques
- NON, les circuits de décision restent complexe, et allongent le temps d'exécution des actions

# Les directions-Budget



## Evolution au cours des 5 dernières années?



- OUI à une hausse significative (plus de 30 %)
- OUI à une hausse légère (moins de 30 %)
- Stable (variation inférieure à 5%)
- OUI à une baisse significative (plus de 30 %)
- OUI à une baisse légère (moins de 30 %)

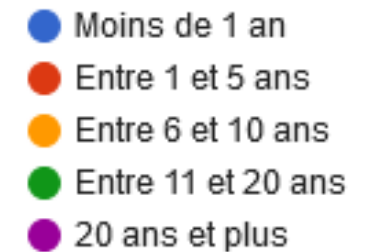
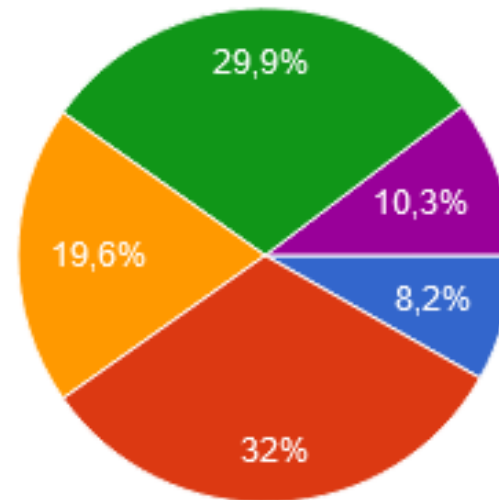
# Les conseillères conseillers de prévention

71% des répondants sont CP

89% d'établissement

11 %de composantes

Années êtes vous conseillère ou conseiller de prévention dans votre établissement actuel ?

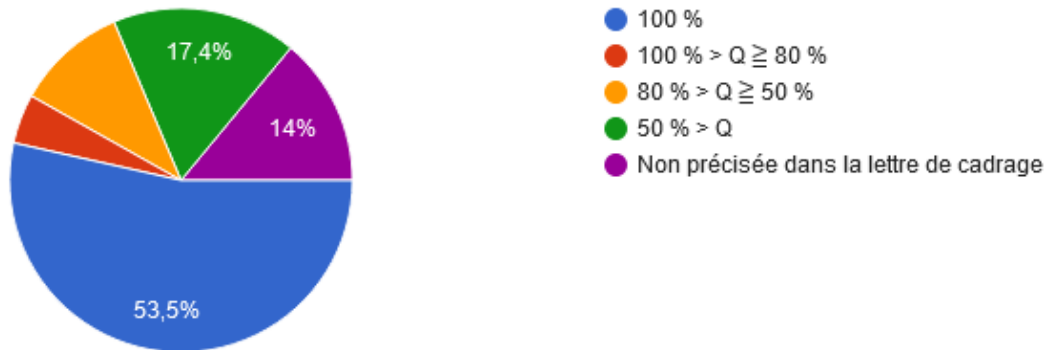


# Les conseillères conseillers de prévention

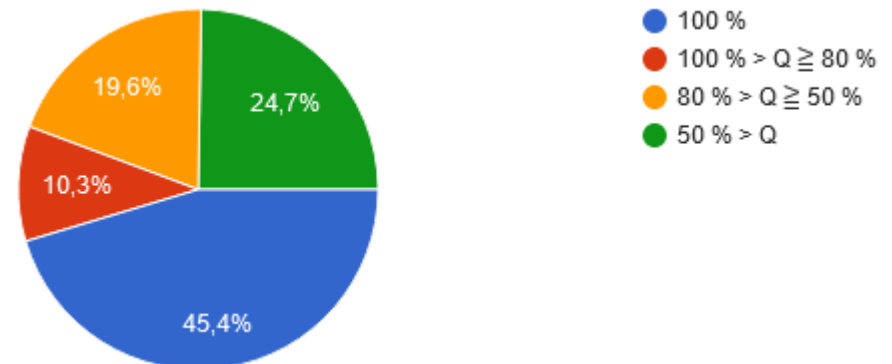
76 % ont une lettre de cadrage

- 83% signées du chef d'établissement

Quotité temps dédiée à votre mission de CP selon la lettre de cadrage ?



Quotité temps dédiée à votre mission de CP selon vous ?



# Les conseillères conseillers de prévention

71 % sont rattachés au chef d'établissement (Lettre de cadrage)

41% sont placés auprès de la direction générale des services

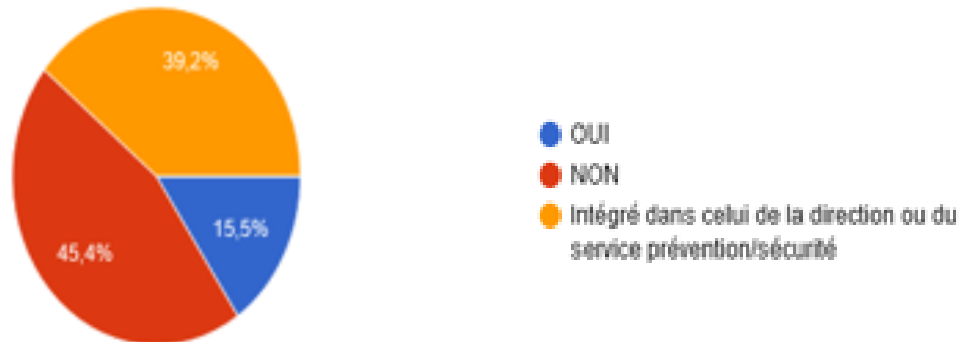
Point avec le chef d'établissement

- 26% à sa demande // 20% jamais

41% sont placés auprès de la direction générale des services

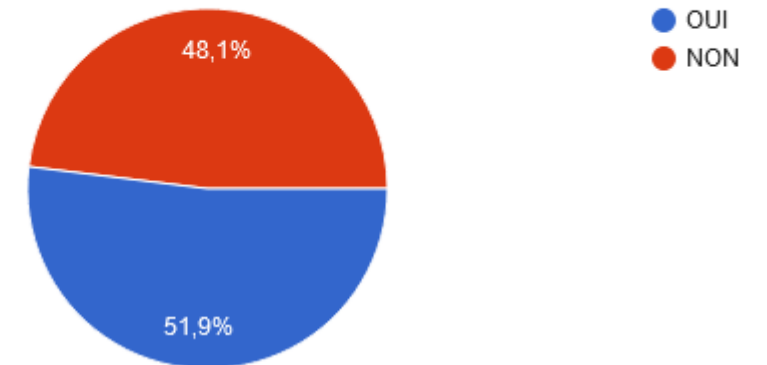
# Les conseillères conseillers de prévention

## CP avec budget dédié

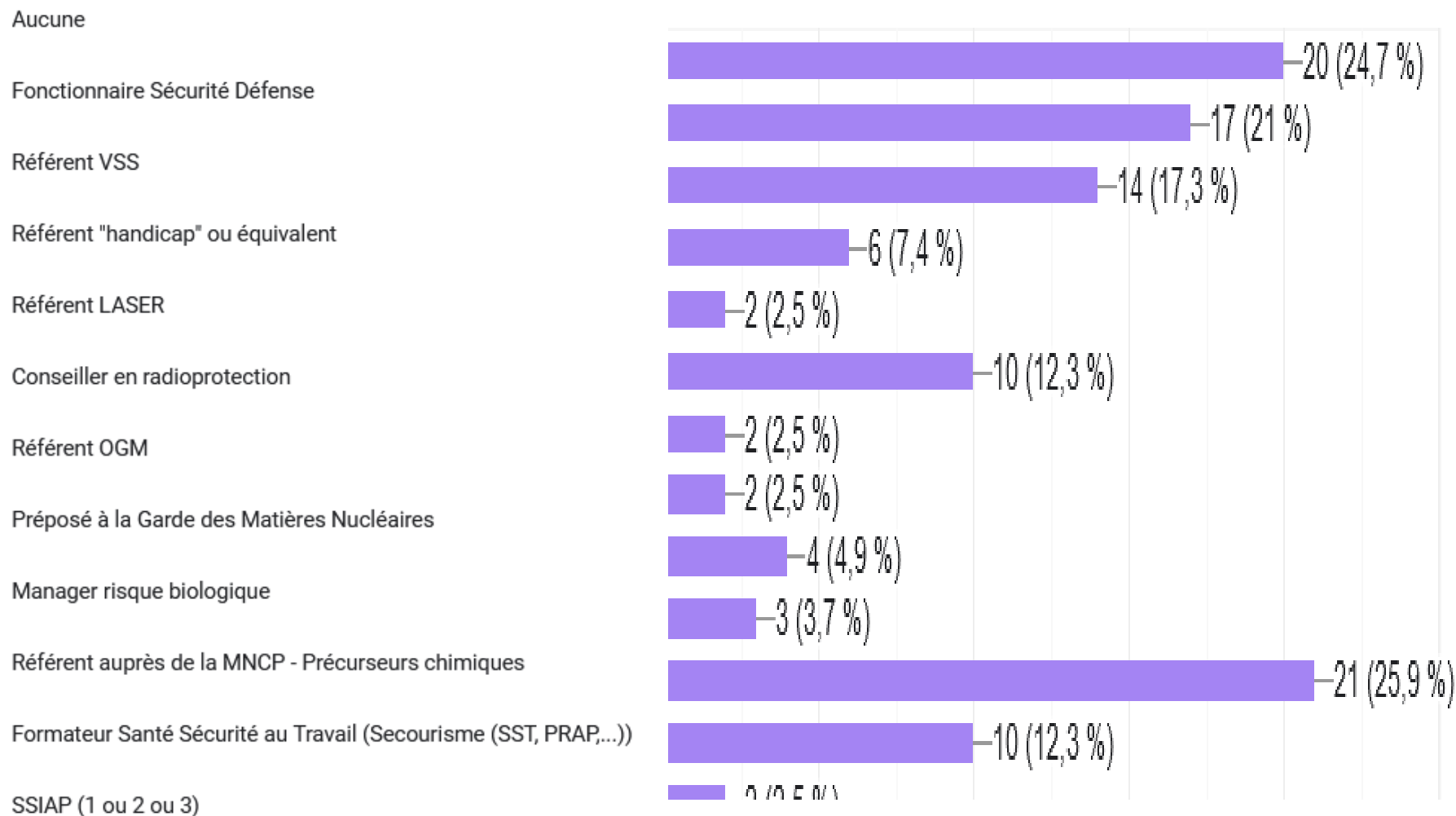


## Gérez vous ce budget ?

77 réponses



# Les conseillères conseillers de prévention

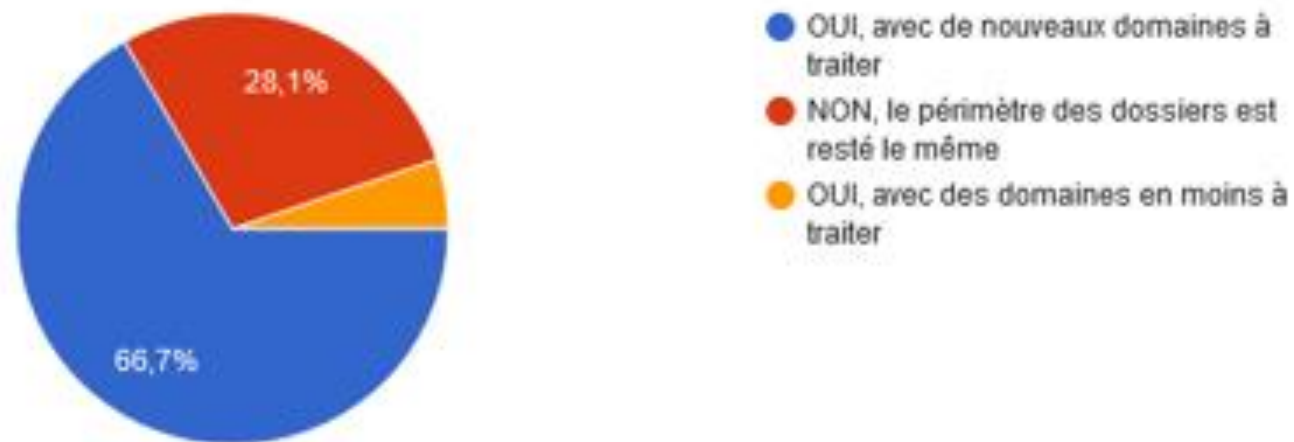


Mandataire IGH;Assistant RH, Référent amiante, référent radicalisation



# Les conseillères conseillers de prévention

## Evolution des missions

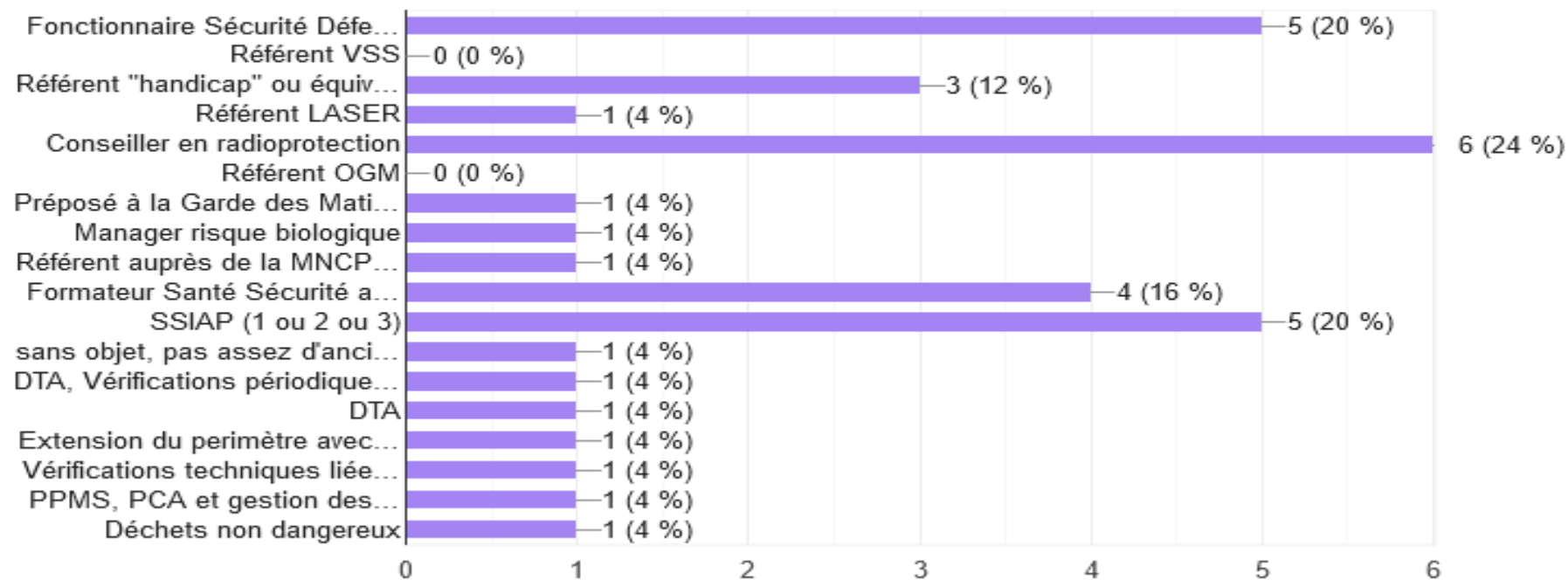


# Les conseillères conseillers de prévention

Quels sont les domaines que vous traitiez à vos débuts et qui ne sont plus à votre charge :

 Copier le graphique

25 réponses

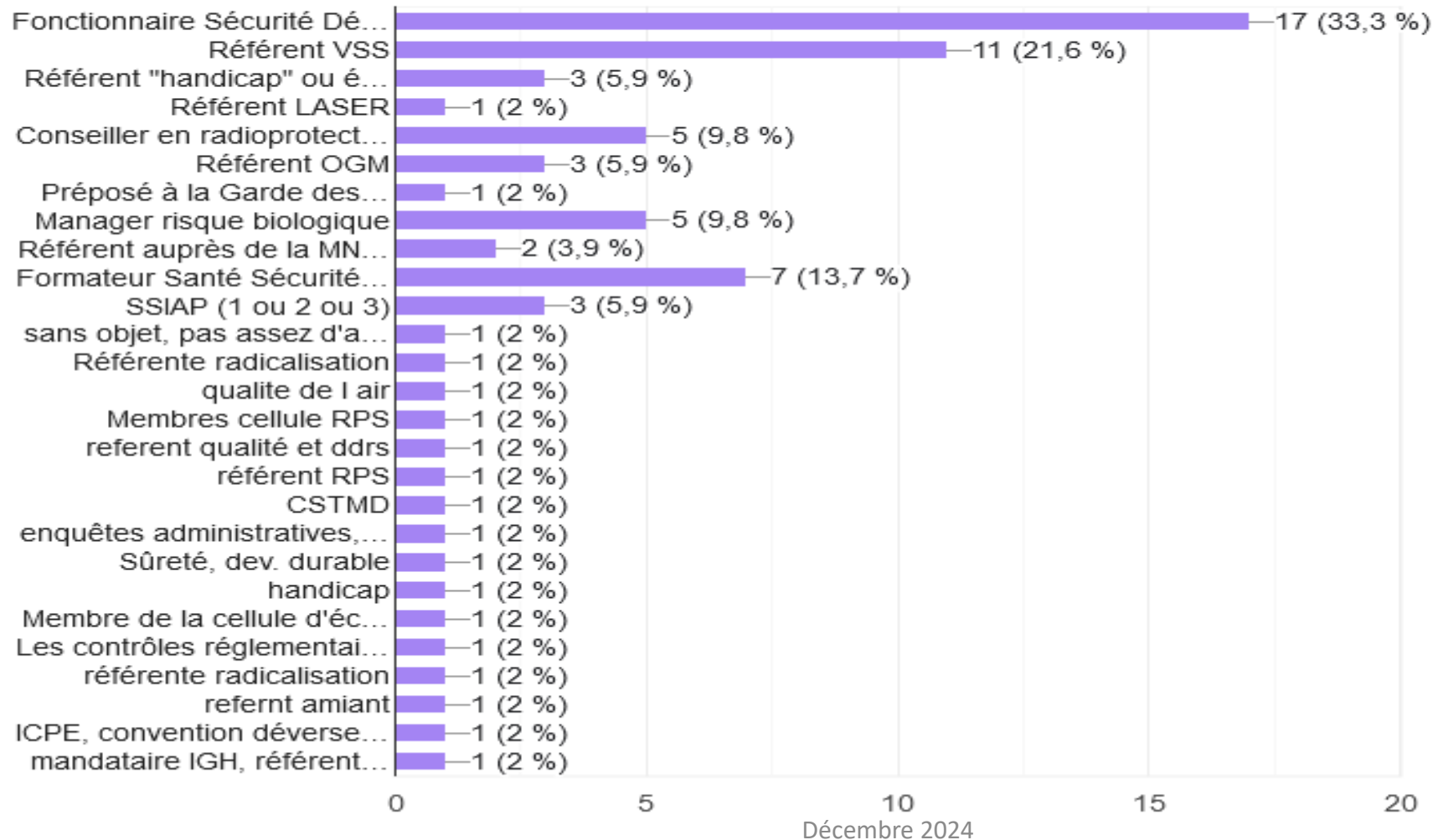


# Les conseillères conseillers de prévention

Quels sont les domaines que vous ne traitiez pas à vos débuts et qui sont désormais à votre charge :

[Copier le graphique](#)

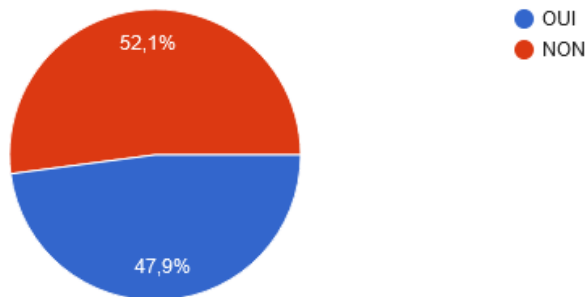
51 réponses



# Les conseillères conseillers de prévention

Avant d'être CP, avez vous exercé des missions ou activités relatifs à la prévention sécurité (AP, CRP...)?

96 réponses

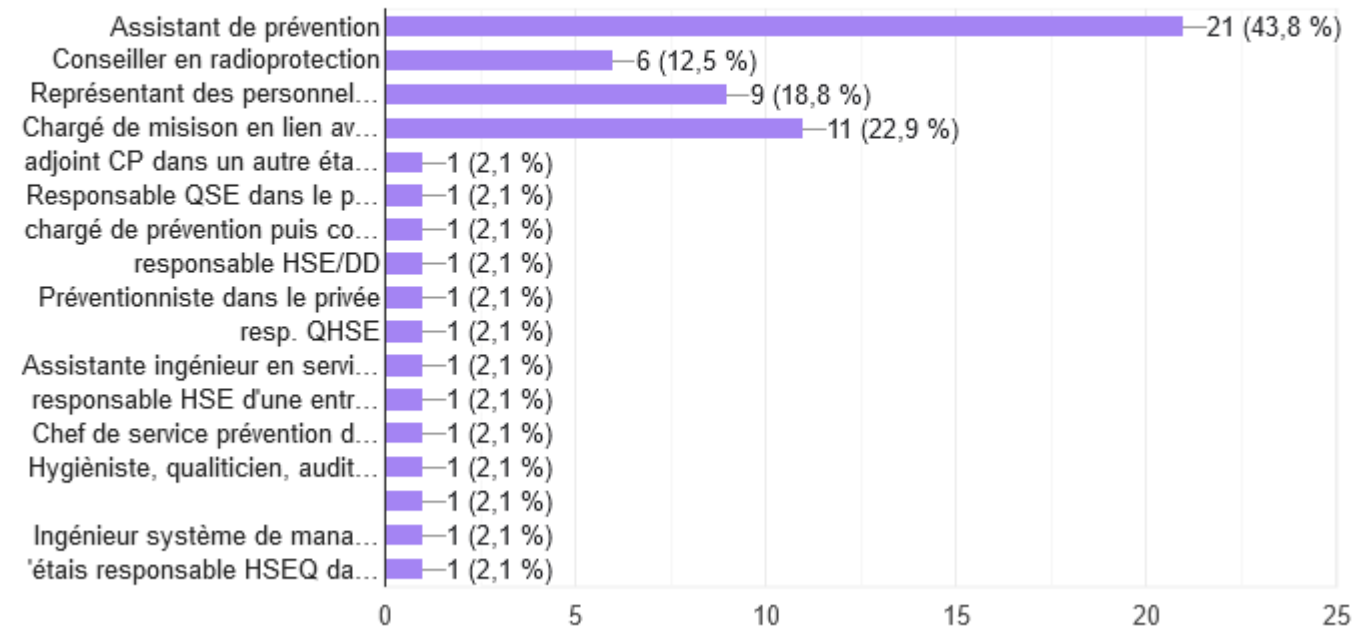


[Copier le gra](#)

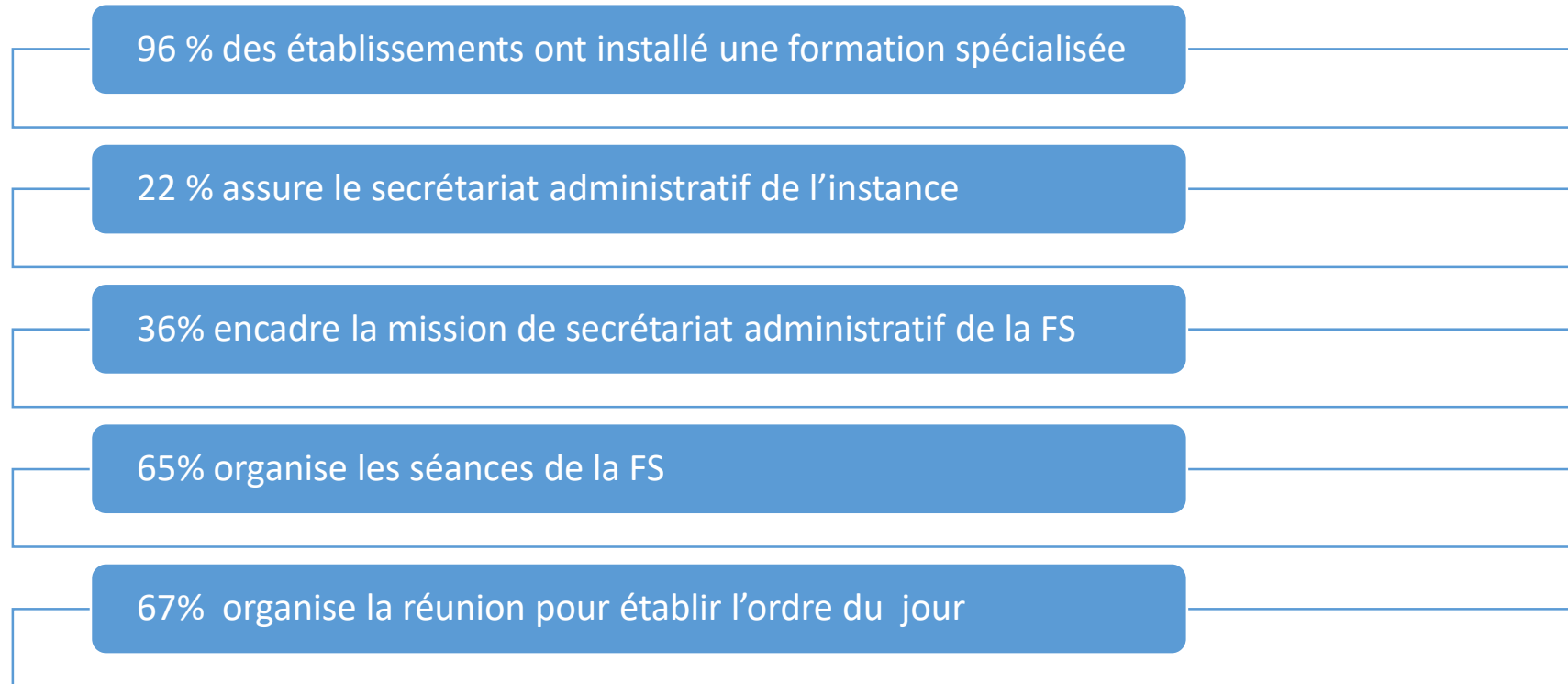
Lesquelles ?

48 réponses

[Copier le gra](#)



# Les conseillères conseillers de prévention et FS



# Les conseillères conseillers de prévention

Le nombre de CP qui organisait une réunion préalable à l'instance a peu évolué => de 40% à 32 %

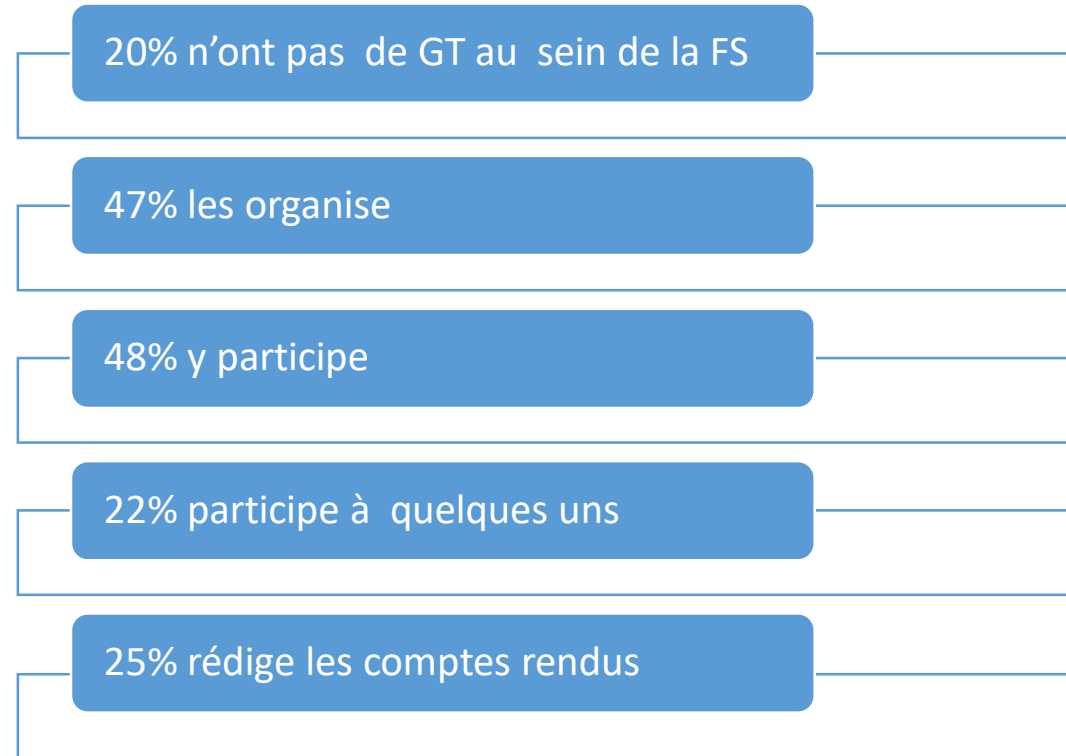
91% participe aux séances de la FS

57% rédige le relevé des avis et des informations de l'instance

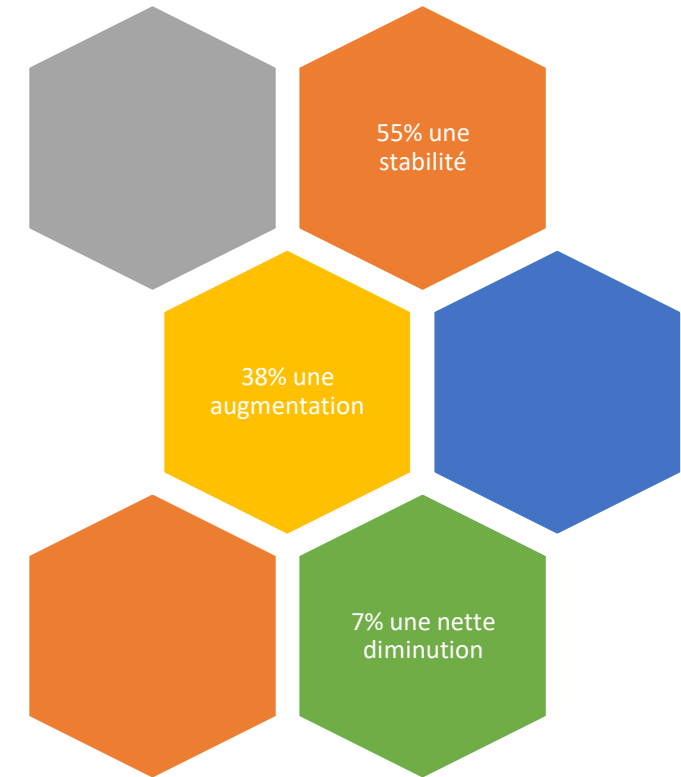
91% participe aux délégations de visite

84% participe aux enquêtes de la FS

# Les conseillères conseillers de prévention



## Evolution des groupes de travail auxquels la/leCP participe avec les RP



# Les conseillères conseillers de prévention

7 320 AP pour 96 établissements

76 AP en moyenne par établissement

Minimum => 4 y participe

Maximum => 750

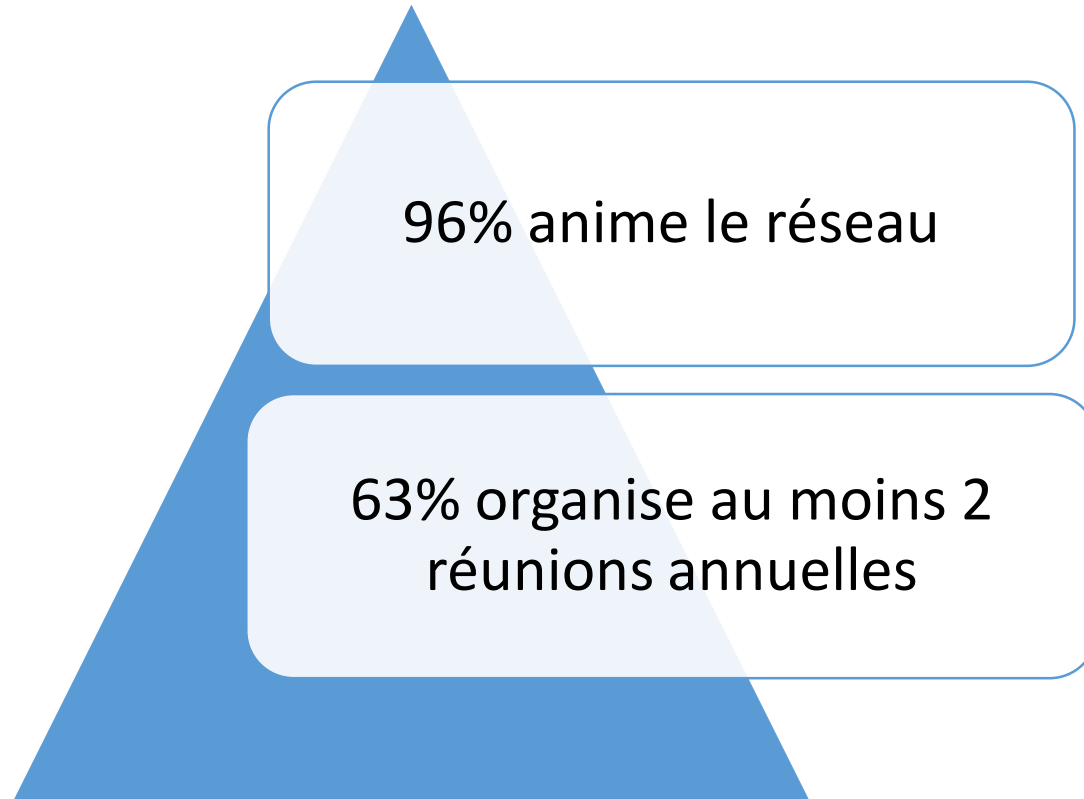
58% des CP ont vu une augmentation des effectifs AP

- 5 % avec une hausse de + de 50%

38% une stabilité du réseau

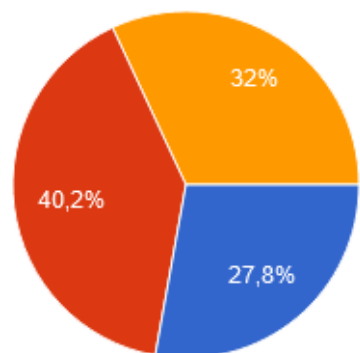


# Les conseillères conseillers de prévention



**Pensez-vous que votre positionnement, l'organisation mise en place au sein de l'établissement, permettent d'exercer vos missions de CP de manière opérationnelle, stratégique et efficace ?**

97 réponses

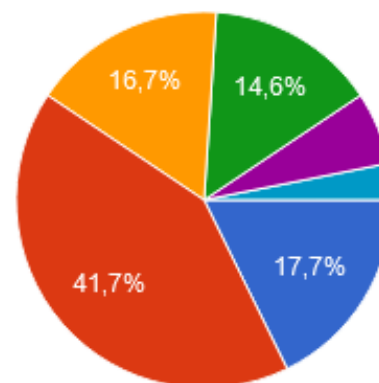


- OUI, mes interlocuteurs sont facilement accessibles et les échanges sont fluides
- OUI, mais les circuits de décision sont parfois un peu complexe selon les thématiques
- NON, les circuits de décision restent complexe, et allongent le temps d'exécution des actions

**Vous sentez-vous bien dans l'exécution de votre mission de CP ?**



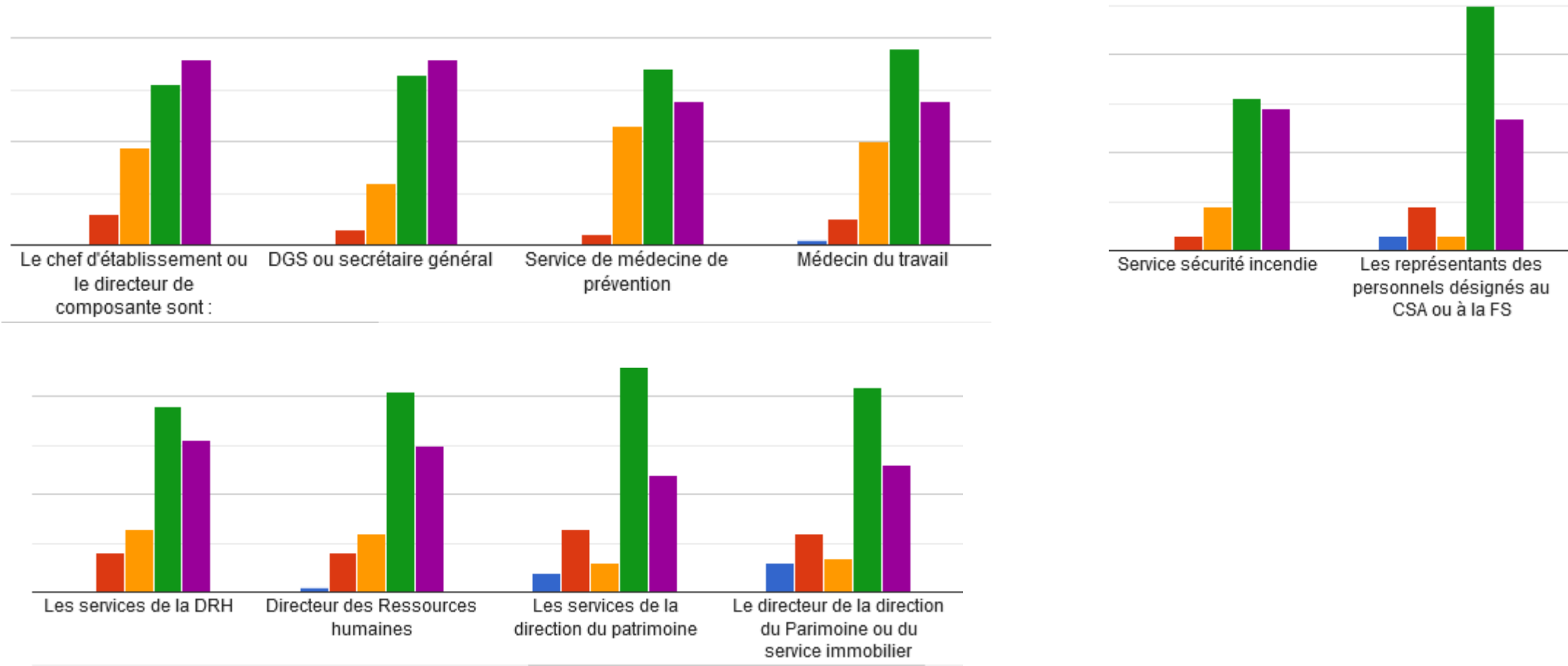
96 réponses



- OUI tout à fait
- Plutôt OUI
- Neutre
- Plutôt NON
- NON, pas du tout
- Ne se prononce pas

## Les relations avec

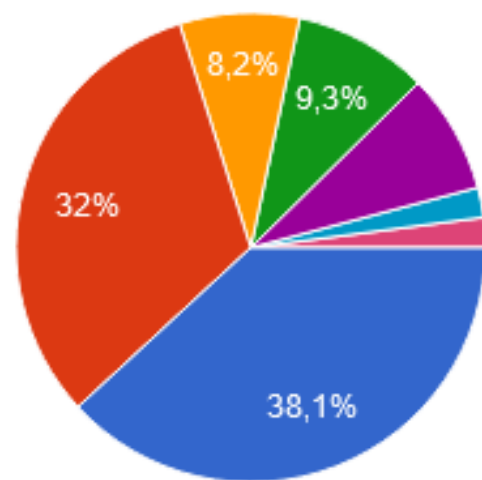
■ Conflictuelles   
 ■ Dégradées   
 ■ Inexistantes   
 ■ Opérationnelles   
 ■ Efficaces



## Les relations avec

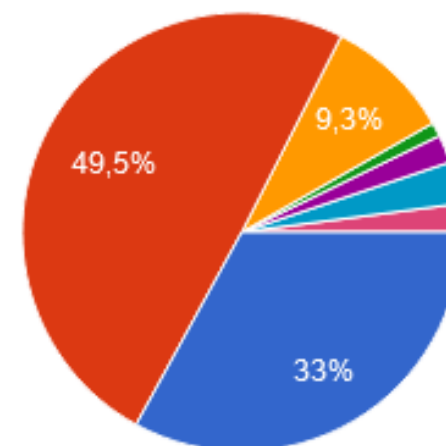
### Faites-vous confiance à votre hiérarchie ?

97 réponses



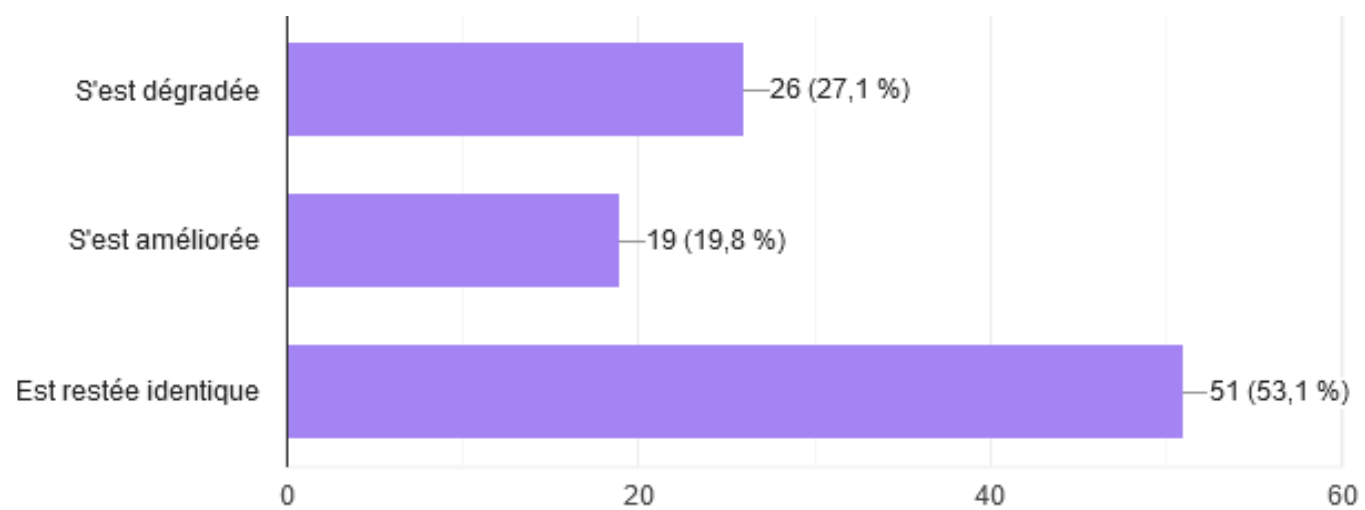
### D'après vous, votre hiérarchie vous fait-elle confiance ?

97 réponses



- OUI, tout à fait
- Je pense que OUI
- J'ai un doute
- Je pense que NON
- NON pas du tout
- Pas d'avis
- Ne se prononce pas

## Votre situation professionnelle depuis 1 an



# Les mots (maux) des conseillères/conseillers de prévention

# La **prévention** : Evolution



Baisse de considération

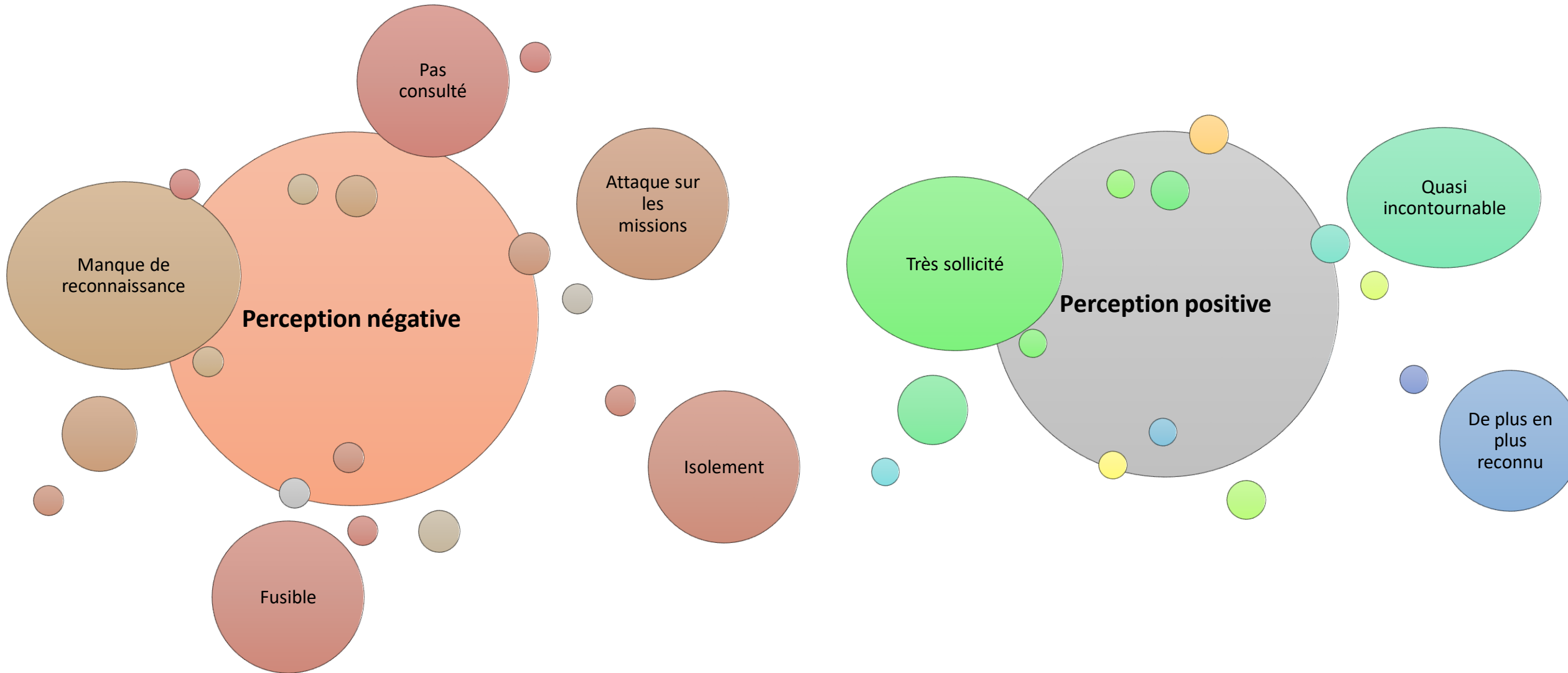


N'est pas la priorité



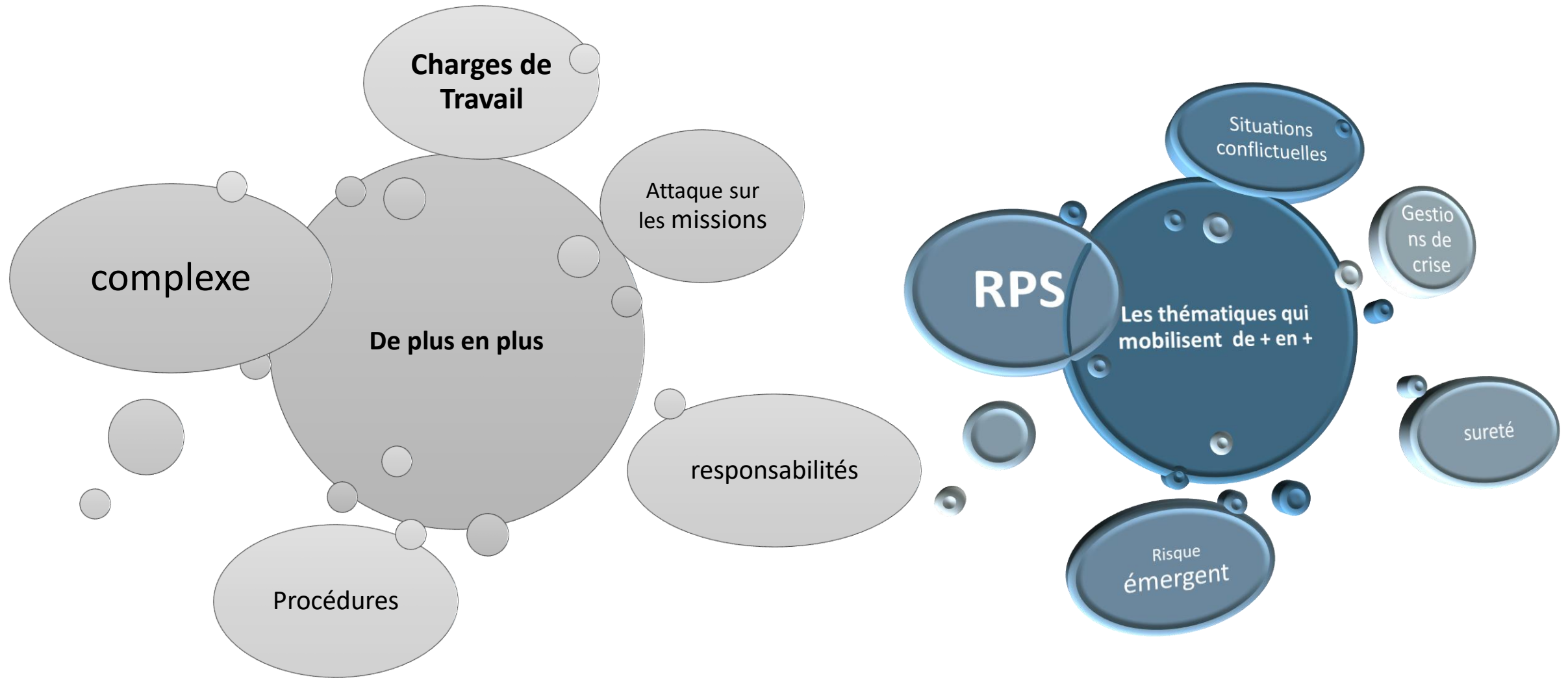
Perte d'écoute et d'intérêt

# Conseiller de prévention : Evolution





# Conseiller de prévention : Evolution



# Conseiller de prévention : Dépendance



Organisation



Relation avec la direction



Type et Culture de l'établissement

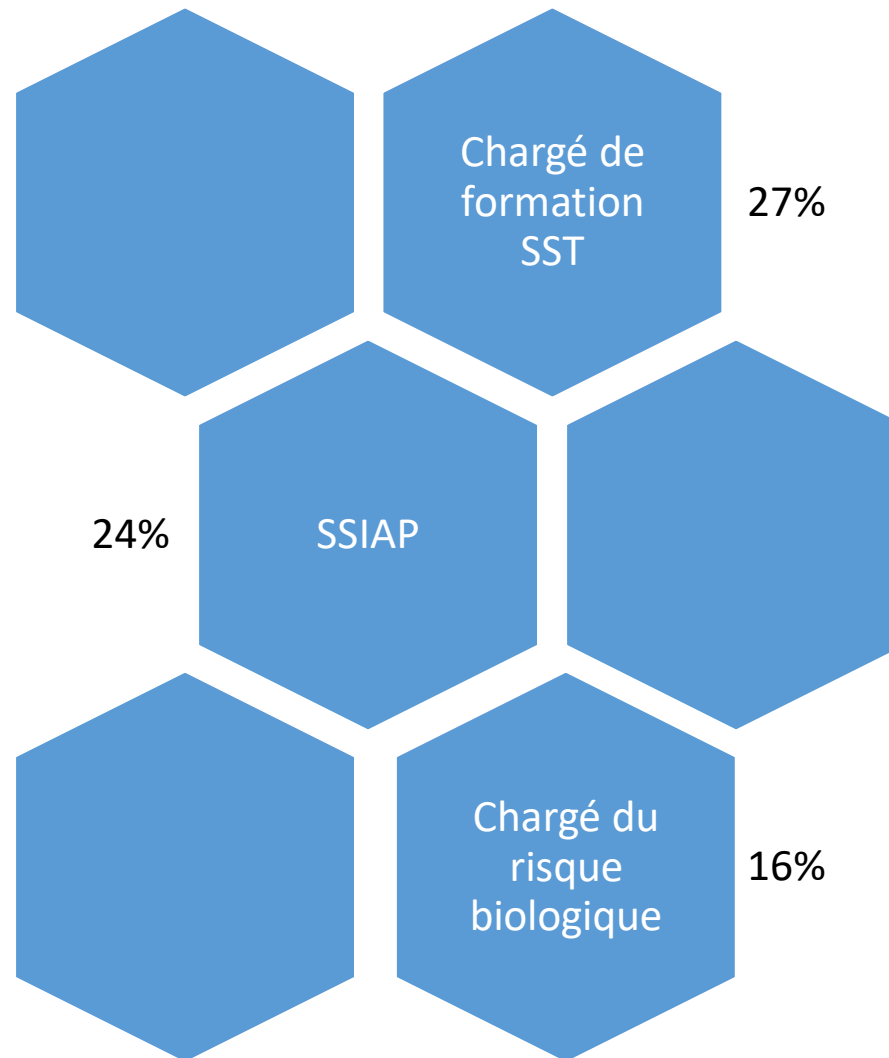


Posture et sensibilité du chef d'établissement



Multiplicité des interlocuteurs

## Autres acteurs de la prévention



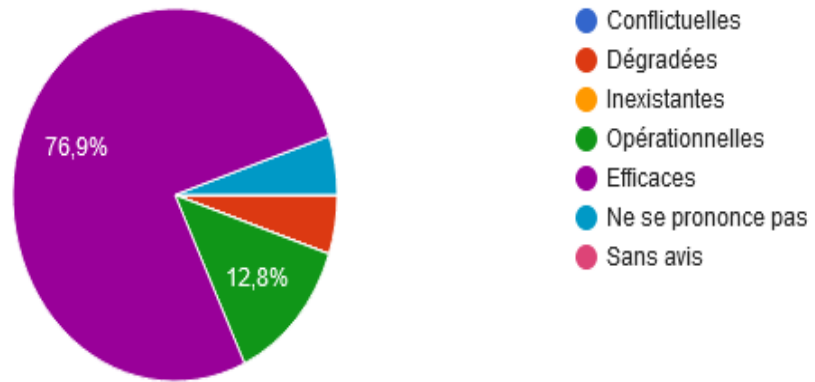
# Autres acteurs de la prévention

## Les relations avec votre hiérarchie ?



Cc

39 réponses

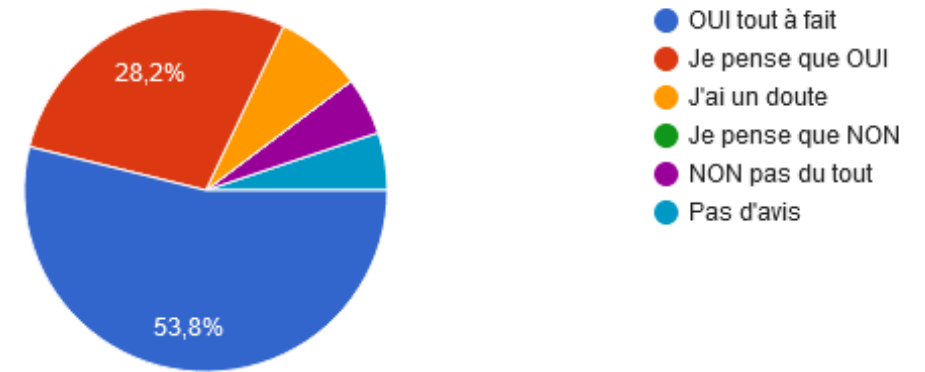


## Faites vous confiance à votre hiérarchie?



Cop

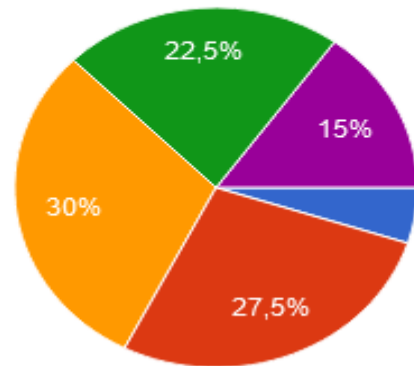
39 réponses



# Autres acteurs de la prévention

## Votre situation professionnelle depuis 2 ans ?

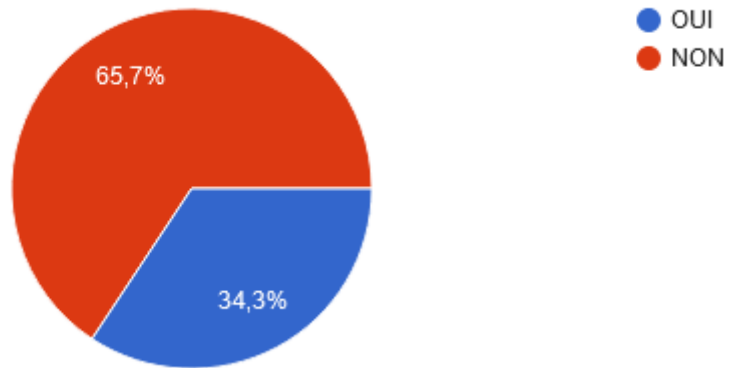
40 réponses



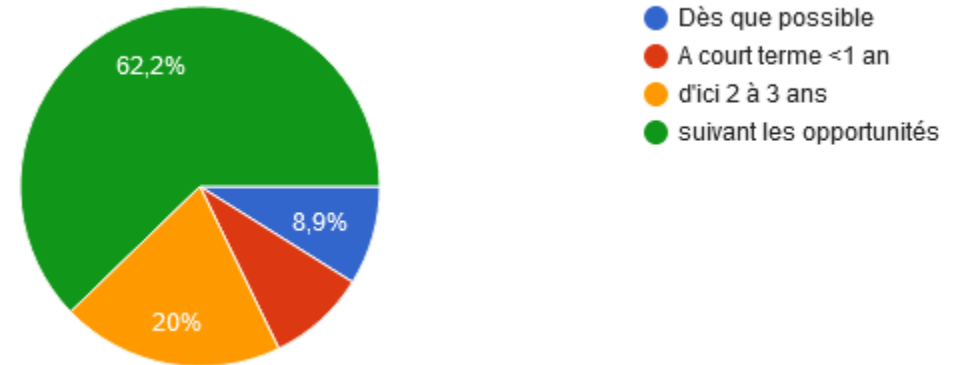
- S'est fortement dégradée
- S'est légèrement dégradée
- N'a pas évolué
- S'est légèrement améliorée
- S'est fortement améliorée

# Evolution

Pensez-vous quitter votre poste actuel ?



A quelle échéance pensez-vous vous quitter votre poste ?



- 24% Evolution professionnelle - 20% Evolution de rémunération
- 20% en lien avec l'environnement de travail
- 12 % en lien avec la relation avec la direction

## Evolution

Comment voyez-vous l'évolution des missions et postures des conseillers de prévention dans les prochaines années ?

- Plus complexe
- Forte orientation vers la QVCT, et des problématiques humaines
- Pluridisciplinarité
- Elargissement du périmètre d'action
- De plus en plus de missions
- De plus en plus sollicités
- Pas d'évolution réelle à court ou moyen terme
- Une dégradation
- Place de prévention RPS/VSS